

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

| | |
|------|-------------------------|
| 事業所名 | すくらむ事業所 |
| 住所 | 東京都練馬区豊玉北 4-11-7 BS第2ビル |
| 電話番号 | 03-5946-4901 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 1312002742 |
| 管理者名 | 福本 正 |
| 対象年度 | 令和 5 年度 |

| (I) 労働時間 | 選択年度 | ①令和4年度 | |
|---------------------------|------|--------|---------|
| ① 1日の平均労働時間が7時間以上 | | | 70 点 |
| ② 1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | | ○ | |
| ③ 1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | | | |
| ④ 1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | | | |
| ⑤ 1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | | | |
| ⑥ 1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | | | |
| ⑦ 1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | | | |
| ⑧ 1日の平均労働時間が2時間未満 | | | |

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

| (II) 生産活動 | 選択年度 | ①令和4年度及び令和3年度 | |
|---|------|---------------|---------|
| ① 前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | | ○ | 40 点 |
| ② 前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上 | | | |
| ③ 前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上 | | | |
| ④ 前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | | | |

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

| (III) 多様な働き方 (※) | | | |
|-------------------------|-----------------------|---|---------|
| ① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 | 就業規則等で定めている | | 15 点 |
| | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ② 利用者を職員として登用する制度 | 就業規則等で定めている | | |
| | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | 就業規則等で定めている | | |
| | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ④ フレックスタイム制に係る労働条件 | 就業規則等で定めている | | |
| | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ⑤ 短時間勤務に係る労働条件 | 就業規則等で定めている | | |
| | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ⑥ 時差出勤制度に係る労働条件 | 就業規則等で定めている | | |
| | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | 就業規則等で定めている | | |
| | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | ○ | |
| ⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項 | 就業規則等で定めている | | |
| | 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| 小計 (注1) | | 2 | 点 |

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

| (IV) 支援力向上 (※) | | | |
|-------------------------|--|---|---------|
| ① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | 参加した職員が1人以上半数未満であった | | 15 点 |
| | 参加した職員が半数以上であった | | |
| ② 研修、学会等又は学会誌等において発表 | 1回の場合 | | |
| | 2回以上の場合 | | |
| ③ 視察・実習の実施又は受け入れ | いずれか一方のみの取組を行っている | | |
| | いずれの取組も行っている | | |
| ④ 販路拡大の商談会等への参加 | 1回の場合 | | |
| | 2回以上の場合 | | |
| ⑤ 職員の人事評価制度 | 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | | |
| ⑥ ピアサポーターの配置 | ピアサポーターを職員として配置している | | |
| ⑦ 第三者評価 | 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | ○ | |
| ⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている | | |
| 小計 (注2) | | 2 | 点 |

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

| (V) 地域連携活動 | | | |
|--|--|--|--------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | | | 0 点 |

1事例以上ある場合:10点

| 項目 | 点数 | | | | | | | | |
|--------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| 労働時間 | 5点 | 20点 | 30点 | 40点 | 45点 | 55点 | 70点 | 80点 | 70 |
| 生産活動 | 5点 | 20点 | | 25点 | | 40点 | | | 40 |
| 多様な働き方 | 0点 | | 15点 | | 25点 | | 35点 | | 15 |
| 支援力向上 | 0点 | | 15点 | | 25点 | | 35点 | | 15 |
| 地域連携活動 | 0点 | | | | 10点 | | | | 0 |

| | |
|-----|----------|
| 合計 | |
| 140 | 点 / 200点 |